

Percentage of women in senior managerial positions: 2011

	Thailand	45
	Georgia	40
	Russia	36
	Hong Kong	35
	Philippines	35
	Mainland China	34
	Botswana	32
	New Zealand	32
	Poland	31
	Malaysia	31
	Greece	30
	Singapore	30
	Taiwan	30
	Canada	28
	South Africa	27
	Australia	27
	Sweden	27
	Chile	25
	Finland	25
	Turkey	25
	Brazil	24
	Vietnam	23
	United Kingdom	23
	Armenia	23
	Spain	22
	Italy	22
	France	21
Global average	20	
	Ireland	19
	Belgium	19
	Mexico	19
	Argentina	18
	Netherlands	16
	United States of America	15
	Switzerland	12
	Denmark	12
	Germany	11
	India	9
	United Arab Emirates	8
	Japan	8

Source: Grant Thornton IBR 2011

Pressecommuniqué

Frauenanteil im oberen Management - in der Schweiz unterdurchschnittlich

Frauenanteil weltweit im oberen Management

Die internationale Umfrage von Grant Thornton (IBR 2011) in Firmen in Privatbesitz (FIB) enthüllt im weltweiten Durchschnitt einen Rückgang der Frauenquote im oberen Management. Betrug der Wert im Jahr 2009 noch 24% so ist er im Jahr 2011 auf 20% gesunken. Damit liegt der Wert nur unwesentlich über jenem von 2004, der damals 19% ausmachte.



Die quartalsweise Umfrage bei Firmen in Privatbesitz zeigt auch, dass der Anteil der FIB, die über keine Frauen im oberen Management verfügen von 35% im Jahr 2009 auf 38% im Jahr 2011 gestiegen ist.

Die Umfrage fand weltweit in 39 Ländern statt. Erstmals im Jahr 2011 ist darin auch die Schweiz vertreten. An der Spitze mit einem Frauenanteil von 45% im oberen Management liegt Thailand, gefolgt von Georgien (40%) Russland (36%), Hongkong und den Philippinen (beide 35%). Am anderen Ende der Skala mit Werten unter 10% Frauenanteil liegen Indien (9%), die Arabischen Emirate und Japan (beide 8%). Die Schweiz ist mit einem Frauenanteil im oberen Management mit einem Wert von 12% nur knapp über diesen Tiefstwerten. In derselben Kategorie liegen Dänemark (12%) und Deutschland (11%).

Jörg Fischer, Managing Partner Grant Thornton Schweiz: „Der tiefe Schweizer Wert hat mich nicht erstaunt. Berücksichtigt man die Nachholmöglichkeiten, die damit in der Schweiz für weibliche Führungskräfte bestehen, sehe ich diesen Wert positiv. Wir betreuen eine Reihe von Firmen in Privatbesitz mit weiblichen Führungskräften und können sowohl hinsichtlich Fach-, als auch Sozialkompetenz beste Zeugnisse ausstellen.“

Funktionen der Frauen

In den Firmen, in denen Frauen in oberen Managementfunktionen Einsitz haben, arbeiten weltweit 22% im Finanzwesen (CFO, Finanzdirektorin), 20% im Bereich Human Resources und je 9 % führen den Sektor Marketing oder Verkauf.

Global gesehen sind nur 8% der Frauen in einer Chief Executive Officer (CEO) Funktion. Anders sieht es allerdings in asiatischen Ländern aus: Thailand steht mit 30% an der Spitze der Länder mit hohem weiblichen CEO Anteil, gefolgt von China (19%), Taiwan (18%) und Vietnam (16%).

In der Schweiz weicht die Funktionsverteilung deutlich vom internationalen Durchschnitt ab. Die höchste Frauenquote findet sich mit 23% im Bereich der Human Resources. Im Finanzwesen und im Verkauf sind auf der oberen Management Ebene ein Anteil von je 12% zu verzeichnen. Überdurchschnittlich, wenn auch noch nicht auf asiatischem Niveau, ist - mit 12% - der Frauenanteil bei den CEOs.

Für weitere Informationen kontaktieren Sie bitte:

Dr. Carlo Marelli
Senior Expert
T +41 43 960 71 71
E carlo.marelli@ch.gt.com

Schweiz erstmals erfasst

Der International Business Report (IBR) von Grant Thornton erlaubt den Einblick in Ansichten und Erwartungen von weltweit über 11,000 Unternehmern in 39 Ländern. Diese einzigartige Umfrage erfasst seit 19 Jahren Trenddaten in den meisten Ländern Europas und seit neun Jahren in vielen aussereuropäischen Ländern. Erstmals haben 75 mittelgrosse Schweizer Unternehmen, d.h. Firmen mit 50 bis 499 Mitarbeitern, an dieser Umfrage teilgenommen.

Datenerfassung

Die Befragung basiert primär auf Telefoninterviews, welche ungefähr 15 Minuten dauern. Ausnahmen bestehen in Japan (schriftliche Umfrage), in den Philippinen und in Armenien (persönliches Interview) und in China und Indien (Mischung von persönlichem sowie telefonischem Interview), wo kulturelle Unterschiede einen massgeschneiderten Approach verlangen.

Die Umfrage wurde von Experien Business Strategies durchgeführt, dem zentralen Research Partner von Grant Thornton International. Die Fragebogen wurden in die lokale Sprache übersetzt und jedes teilnehmende Land hatte die Möglichkeit, ergänzend länderspezifische Fragen zu platzieren. Die Daten der Umfrage über den Frauenanteil im oberen Management basiert auf über 9000 Befragten, welche im 4. Quartal 2010 und im 1. Quartal 2011 interviewt worden sind. In der Schweiz waren es in diesem Zeitraum 100 FIP.

Stichprobe

IBR ist eine Umfrage in 39 Ländern hauptsächlich in mittleren bis grossen Firmen in Privatbesitz. Erfasst werden auf Jahresbasis über 11'000 Unternehmen. Zielpersonen der Befragung sind CEOs, Direktoren, Verwaltungsräte, wobei die Funktionsbezeichnungen je nach Land variieren können. Befragt wurde hauptsächlich in folgenden fünf Sektoren: Produktion (25%), Dienstleistungen (25%), Detailhandel (15%), Immobilienwirtschaft (10%). Die übrigen 25% sind auf alle anderen Branchen verteilt.

Wer ist Grant Thornton?

Grant Thornton International ist einer der führenden internationalen Wirtschaftsprüfungs- und Beratungsorganisationen. In 113 Ländern präsent, erzielt Grant Thornton mit über 30'000 Mitarbeitern einen Umsatz von \$ 3.7 Mrd. Grant Thornton Schweiz ist in Zürich, Zug und neu in Genf vertreten. Die Kernkompetenzen sind die Wirtschaftsprüfung, die Steuerberatung, die Unternehmungsberatung, die Buchführung für Dritte sowie Trust Dienstleistungen.

Grant Thornton AG, Grant Thornton Wirtschaftsprüfung AG und Grant Thornton Consulting AG sind Mitglieder der Grant Thornton International Ltd (Grant Thornton International). Grant Thornton und ihre Mitgliedfirmen sind keine weltweite Partnerschaft. Die Dienstleistungen werden unabhängig durch jedes Mitglied selbständig erbracht.